

## Mobilitätsmanagement - Baustein einer zukunftsorientierten Unternehmenskultur

Die Gewährleistung einer funktionsfähigen und gleichzeitig nachhaltigen Mobilität gehört zu den grossen Herausforderungen unserer Zeit. Gerade Unternehmen sind immer mehr gefragt, die Erreichbarkeit ihrer Standorte attraktiv zu gestalten.

Ziel eines betrieblichen Mobilitätsmanagements ist, die Belastungen durch den motorisierten Individualverkehr zu optimieren und die Verlagerung auf andere Verkehrsarten wie den öffentlichen Verkehr, aufs Velo oder das zu Fussgehen zu fördern und zu vereinfachen. Damit wird das Verkehrsverhalten beeinflusst und eine zukunftsorientierte und verantwortungsbewusste Unternehmenspolitik verfolgt.

### Welche Vorteile bietet ein Mobilitätsmanagement?

Mobilitätskonzepte können die Wirtschaftlichkeit steigern und zur gesellschaftlichen Verantwortung der Unternehmen für eine effiziente und umweltbewusste Mobilität beitragen:

- Betriebskosten des Unternehmens werden verringert, durch eine optimale Nutzung des Werkgeländes und Effizienzsteigerungen im Dienstreise- und internen Werksverkehr.
- Das Unternehmens-Image im Sinne einer fortschrittlichen und umweltbewussten Ausrichtung wird optimiert.
- Die Motivation und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden werden gesteigert, z.B. durch Kostenbeiträge für den öffentlichen Verkehr, bequemere Anbindung des Arbeitsplatzes, Unterstützung eines gesunden Lebensstils.
- Innovative Produkte im Bereich Mobilitätsdienstleistungen können geschaffen werden und das Unternehmen als Wegbereiter positioniert werden.

### Welche Themen beschäftigen Sie?

Jedes Unternehmen ist anders und die Rahmenbedingungen für die Mobilität unterschiedlich. Die Herausforderungen sind allerdings meist ähnlich:

- Wie können die bestehenden Mobilitätsbedürfnisse unserer Mitarbeitenden verträglich befriedigt werden?
- Wie gehen wir mit begrenzt verfügbarem Parkraum um?
- Welche Möglichkeiten bestehen, unser Mobilitätsverhalten zu ändern?
- Wie können Beschränkungen in der persönlichen Mobilitätsgestaltung für alle Mitarbeitende verträglich umgesetzt werden?
- Wie können Mitarbeitende gezielt unterstützt und gefördert werden, eine neue Mobilitätskultur zu leben?



Ingenieurbüro Umwelt Mobilität Verkehr



## Eine massgeschneiderte Lösung für Ihr Unternehmen

Ein verkehrsmittelübergreifender Ansatz, der auf die Mobilitätsbedürfnisse der Mitarbeitenden fokussiert, ist Grundlage für eine passende Lösung. Im Zentrum steht dabei die Entwicklung und Umsetzung eines verbindlichen Mobilitätsplans. Die Erarbeitung ist als Prozess zur Einführung von Mobilitätsmanagement zu verstehen. Folgende Ziele können so erreicht werden:

- Bündelung aller Massnahmen im Bereich Mobilität, d.h. eine ganzheitliche Betrachtung aller relevanten Mobilitätsprozesse
- Auswahl und Sicherstellen eines geeigneten Massnahmenbündels aus verschiedenen Handlungsfeldern, die sich gegenseitig ergänzen und verstärken. Dazu gehören begleitende Massnahmen wie die interne und externe Kommunikation sowie Sensibilisierungsaktionen.
- Erarbeiten und Sicherstellen einer nachhaltigen Mobilitätsstrategie zur Verhaltensänderung der Mitarbeitenden
- Integration der Mobilitätsstrategie in die Unternehmenskultur

## Das bietet Ihnen Pestalozzi & Stäheli

Pestalozzi & Stäheli ist ein Ingenieur-, Planungs- und Beratungsbüro, das seit 1995 Unternehmen, Gemeinden und Kantone sowie Organisationen bei Fragen rund um Mobilität, Verkehr und Umwelt unterstützt.

Mit unserem vielfältigen Erfahrungsschatz und unseren Kompetenzen können wir Ihnen verschiedene Leistungen zum Thema Mobilitätsmanagement anbieten:

- Umfassende Mobilitätsmanagementkonzepte, von der Initiative bis hin zur späteren Umsetzung und Erfolgskontrolle
- Prozessmoderation in den verschiedenen Bearbeitungs- und Umsetzungsphasen
- Beratung und Begleitung während der Bearbeitungs- und Umsetzungsphasen
- Durchführung zweckdienlicher Datenerhebungen, z.B. Mitarbeiterbefragungen, Verkehrserhebungen, Verkehrsbeobachtungen
- Parkraumbewirtschaftungskonzepte

Gerne diskutieren wir mit Ihnen in einem kostenlosen Erst-Gespräch, wo Anknüpfungspunkte und Handlungsbedarf in Ihrem Unternehmen bestehen und umreissen ein zielorientiertes Vorgehen.

Sprechen Sie uns an, wir freuen uns!

Vera Conrad, Christian Pestalozzi

